

# PROJEKTBEISPIELE DER LETZTEN DREI JAHRE

Projektauftrag	Kurzbeschreibung
<b>Umstrukturierung und Zentralisierung</b> - Projektleitung, Umsetzungsberatung, Begleitung des Leitungsteams	Klassisches Change Management für einen großen Automobilzulieferer - Zielbilddefinition, Gestaltung des Kommunikationsprozesses - Moderation und Coaching an veränderungskritischen Stellen - Durchführung von Mitarbeiterveranstaltungen
<b>Strategieimplementierung und Umstrukturierung</b> - Projektleitung, Umsetzungsberatung und Coaching - 3 Jahre	Strategie- und Teamentwicklung mit dem Geschäftsleitungsteam eines Pharmakonzerns – Koordination des Umsetzungsprozesses mit dem Mittleren Management - Qualifizierung des mittleren Managements
<b>Umstrukturierung und Führungskräftequalifizierung</b> - Projektleitung, Training und Coaching - 1 Jahr	Beratung und Coaching des Geschäftsleitungsteams eines Großhandelsunternehmens - Qualifizierung und Coaching der zweiten Führungsebene - Großveranstaltung mit dritter Führungsebene
<b>Prozessbegleitung, Optimierung Zusammenarbeit und Teamcoaching</b> Projektleitung - 3 Jahre	Projektsteuerung und Koordination eines größeren Beraterteams - Durchführung von jährlich ca. 8 - 10 Prozessbegleitungen dezentraler Führungsteams eines Logistikkonzerns - Optimierung von Zusammenarbeit und Führungskultur - Bearbeiten von kritischen Fachthemen
<b>Optimierung Führung und Zusammenarbeit</b> Projektleitung, Moderation und Training - 1 Jahr	Projektarbeit mit Vorstand und 140 Führungskräften eines bekannten Werkzeugherstellers - Durchführung von Workshops - Konzeption einer Großveranstaltung - Einführung von Führungsgrundsätzen
<b>Beratung von Leitungsteams</b> - Teamcoaching und Einzelcoaching	Begleitung von Geschäftsleitungsteams in herausfordernden Situationen – verschiedene mittelständische Unternehmen
<b>Change-Beratung von Kernteams in Veränderungsprozessen</b>	Qualifizierung von „Change Agents“ - Coaching von Projektteams - diverse Aufträge in mittelständischen Unternehmen
<b>Einführung strategischer Personalentwicklung</b>	Konzeption und Fachberatung – Ableitung einer PE-Strategie aus den Unternehmenszielen - kleinen und mittelständischen Unternehmen
<b>Coaching von Geschäftsführern, Führungskräften und Schlüsselpersonen</b>	diverse Klienten; oftmals Schlüsselpersonen im Kontext von Veränderungsprojekten